

UNIVERSIDAD
DE HUELVA

Javier Fernández Aguado Experto en liderazgo

La Universidad de Huelva recibió hace varias jornadas a un auténtico experto en la formación de líderes y del asesoramiento directivo que, en dos conferencias pronunciadas en la Facultad de Cien-

cias Empresariales, explicó cuál debe ser bajo su punto de vista el camino a seguir por los dirigentes en tiempos de crisis y en una sociedad tan exigente como la actual.

“No es tiempo de arreglar aceras sino de diseñar una economía productiva”

ENTREVISTA

Juan C. Jara

- ¿Qué mensaje transmite Javier Fernández Aguado a la sociedad y a los universitarios?

- Fundamentalmente quiero transmitir la necesidad de formar líderes, de formar directivos que no sólo gobiernen sino que también sepan sacar lo mejor de su gente. Quiero transmitir cómo se forma el liderazgo, cómo se forman personas que tengan capacidad de liderar.

- ¿El líder es necesario en cualquier sociedad?

- Debe serlo. A mí me gusta definir al líder como aquella persona que logra que la gente quiera hacer lo que tiene que hacer, frente a lo que es un mero directivo, que es el que logra que la gente haga lo que tiene que hacer. El líder logra implicar, comprometiendo a su gente en los proyectos comunes.

- ¿El líder conserva su capacidad en momentos de incertidumbre?

- En tiempos de incertidumbre son más necesarios los líderes que en tiempos de tranquilidad. Hay que tener en cuenta que en periodos de incertidumbre hay más posibilidades de perder el norte y precisamente por ello se hace más necesaria una figura que lidere la situación. Hoy en día el liderazgo no es un capricho sino una necesidad tanto para dirigir organizaciones puntuales como para dirigir un país.

- ¿Pero no cree que la credibilidad de un líder, en una época de crisis como la que estamos atravesando, puede perder enteros porque sea señalado como culpable de la situación?

- Evidentemente. Cuando las cosas no se hacen bien hay mayor sensibilidad porque hay más formación por parte de la gente para juzgar si lo que una persona hace es propio o no de un líder. La palabra líder, en mi opinión, es un calificativo que se puede aplicar sólo a aquellos directivos que han aprendido a gobernar adecuadamente. Si un gobernante no gobierna adecuadamente se convierte sencillamente en un directivo, un dirigente o un administrador, pero no en un líder. En este sentido yo defiendo que hay directivos líderes pero también directivos patanes o directivos bufones.

- ¿Se puede afirmar entonces que un líder implica más que ordena?

- Por supuesto que sí. Un líder compromete a su gente y logra, como ya he comentado antes, que la gente quiera hacer lo que tiene que hacer. No sólo consigue que se haga sino también el compromiso de su gente.

- ¿Cada vez más dirigentes ven clara que ésta debe ser la postura?

- Yo creo que sí, y de ahí el éxito de trabajos como el 'coaching' o el asesoramiento directivo. Es obvio que cada vez hay más personas que desean ser habladas en el idioma del liderazgo.

- De cualquier modo, aún hay muchos directi-



Javier Fernández Aguado estuvo en Huelva pronunciando dos conferencias en la Facultad de La Merced.

PERFIL

Conferenciante de prestigio

Javier Fernández Aguado es catedrático del Área de Dirección General en Foro Europeo (Escuela de Negocios de Navarra), socio director de Mind Value, Premio Peter Drucker a la Innovación en Management 2008, Premio al Mejor Conferenciante en Competitividad 2007 en Estados Unidos, Premio al Mejor Libro Europeo de Gestión en Gran Bretaña por su obra 'La soledad del directivo' y Premio Most Valuable Speaker 2006, entre otros.

vos en la empresa privada y en la empresa pública que prefieren hombres máquina bajo sus órdenes.

- Efectivamente. De ahí la importancia de formarlos cuanto antes en liderazgo.

- Está demostrado que los trabajadores implicados rinden más que los no implicados, ¿verdad?

- Sin ninguna duda.

- ¿En un mundo como el actual, los líderes de opinión pueden transformar en cierto modo la realidad y dificultar la superación de la crisis?

- Pienso que para superar la crisis debe existir una confluencia de liderazgo en ámbitos políticos, privados y públicos. Debe existir un consenso en esa misma dirección y no personas tirando del carro en dirección contraria como ocurre en la actualidad. Un director de un periódico económico muy importante me decía que la

bolsa cae el doble gracias a él y me explicaba que eso era así porque cuando se producía una caída él ponía un titular muy grande diciendo que la bolsa se hunde. Ese tipo de opciones me parece perversa por egoísmo.

- ¿Cree que superaremos pronto esta crisis?

- La crisis se superará, por supuesto. Eso es algo innegable, pero se superará mucho antes si se toman las medidas adecuadas. En mi opinión, las medidas que se están tomando desde parte del gobierno y en muchas comunidades autónomas colisionan con el sentido común y no sólo no colaboran con el fin de la crisis sino que están alargándola en el tiempo. Ahora no es tiempo de arreglar aceras sino de diseñar una economía productiva y competitiva y eso, salvo excepciones, no se está haciendo.