

EL valor del reconocimiento

Javier Eizaguirre

Hace unos días mi compañero Jorge Cagigas hacía un reconocimiento a Eugenio de Andrés, otro miembro de esta plataforma, por el éxito de un libro recientemente publicado. Recientemente, asistí en un tribunal de evaluación en una escuela de negocios a una excelente exposición y preparación de un caso final de un master y los que estuvimos allí nos sentimos muy satisfechos de hacer ese reconocimiento al esfuerzo y trabajo bien hechos y les calificamos con un diez.

De igual manera, Rafael Nadal ganó ayer Wimbledon y todo el mundo reconoce su capacidad de trabajo y afán de superación y muchas cualidades más... Ahora bien, me pregunto, ¿y por qué nos cuesta tanto reconocer no los grandes éxitos (eso es fácil) sino las pequeñas victorias diarias y cotidianas?

Todo líder debe ser capaz de darse cuenta de este tipo de situaciones porque actuando sobre ellas estará desarrollando su rol en plenitud, logrará una mayor motivación de sus colaboradores y su reconocimiento como líder será obvio porque ya lo ha venido practicando en los demás desde hace mucho tiempo.

Por ello, incluso la persona que aparentemente puede ser la más fuerte, puede que necesite ayuda. Por lo tanto, fijémonos bien en quien nos pueda necesitar, no esperar e ir allí, ofrecernos en aquello que podamos colaborar y practicar el reconocimiento.