

SYMPOSIUM INTERNACIONAL SOBRE EL PENSAMIENTO DE JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO (Blanca Fernández-Galiano)

El día 25 de Febrero de 2010 he tenido el honor de participar en un homenaje, junto con otros profesionales y amigos, al Symposium Internacional sobre el Pensamiento de Javier Fernández Aguado, uno de los expertos en Management más reconocido a nivel mundial y miembro de nuestra Plataforma TopTen Business Experts .

Altos directivos, ejecutivos y empresarios destacaron a lo largo de este singular Symposium la validez y eficacia de los modelos de gestión creados por este pensador español. Los que tenemos la suerte de encontrarnos entre los profesionales y amigos más allegados a Javier Fernández Aguado hemos podido también destacar, además de las aportaciones intelectuales y de gestión a las cuales nos tiene acostumbrados, el gran valor humano y la generosidad de este destacado erudito Made in Spain.

Más de 600 profesionales han participado en esta primera edición del Symposium organizado por Aefol, en el marco de la feria internacional Expoelearning. Este Symposium merece ser recordado como el definitivo impulso hacia la internacionalización de la Escuela Española del Management, a través de su máximo exponente, nuestro querido Javier Fernández Aguado.

José Aguilar, socio director de *MindValue* y presidente del comité académico del Symposium (formado por personalidades de diez países de Europa y América), destacó las investigaciones del profesor Fernández Aguado sobre el modelo antropomórfico en contraposición a los modelos de crecimiento insostenible desde el punto de vista económico, social y ecológico que nos han abocado a la actual situación.

Tres fueron las mesas redondas constituidas por expertos, directivos y partners para reflexionar sobre la extensa obra de este pensador español, sobre los seis modelos de gestión empresarial creados por él y que son aplicados con éxito en organizaciones públicas y privadas de los cinco Continentes -Gestión de lo Imperfecto, Dirección por Hábitos, Liderar en incertidumbre, *Will Management*, *Feelings Management* y *Patologías Organizativas*-.

En mi caso, he tenido el placer de compartir la mesa de los expertos en Management junto con Lourdes Molinero (*Agathos*), Mariano Vilallonga (Gesdirección) y Francisco Alcaide (*Nebrija Business School*), sabiamente coordinada por Francisco García Cabello, socio director de AZC Global y director del programa Foro de los RR.HH., de Gestiona Radio. Todos hemos coincidido en señalar la importancia del rigor en el pensamiento de Fernández Aguado y en su inteligente innovación de conceptos cuya aplicación práctica en la dirección de personas y organizaciones hacen que culminen en una adecuada proyección hacia el éxito empresarial. En este sentido, todos hemos destacado la solidez y profundidad de los seis modelos de gestión empresarial creados por Fernández Aguado.

Por su parte, los altos directivos Fernando Moroy (la Caixa), Christopher Smith (*Brand Smith*), José Ignacio Rivero (Tatum) y Mariano Baratech (Elogos) han dejado constancia de la eficacia de cada modelo concreto de gestión, con ejemplos prácticos de sus compañías. Dichos directivos fueron los encargados de atender la mesa coordinada por María Teresa Sainz, directora de la revista Observatorio de RR.HH.

Por último, también tuvimos la oportunidad de escuchar la voz de los partners a través de los directores generales de importantes empresas de Consultoría, licenciatarias de los modelos creados por Fernández Aguado. Entre ellos, Marcos Urarte (Pharos), Joaquina Fernández (HUNE), Miguel Ángel Rodríguez (Elogos), Joaquín Oset (Gesfor-Sunion) y Eugenio de Andrés (Tatum)-, formaron la mesa coordinada por José Antonio Carazo, director de la revista Capital Humano. Su opinión fue unánime al destacar el hecho de que, por primera vez en España, son aplicados por consultoras españolas, bajo licencia, modelos de gestión empresarial creados por un pensador nacional.

En la conferencia de clausura, el profesor Fernández Aguado manifestó su agradecimiento a todas aquellas personas que le han acompañado a lo largo de este largo recorrido profesional y humano. A lo largo de su discurso expuso las siete contradicciones conceptuales que explican la crisis a la que hemos llegado, indicándonos que su solución podría encaminarnos hacia una etapa productiva.

Posteriormente, José Aguilar leyó una Declaración del Symposium avalada por todos los ponentes y los miembros del Comité Académico y profesional en un acto de reconocimiento a la importancia del mismo.

También tuvimos la oportunidad de presenciar dos entregas de premio: El premio "AEFOL", entregado a el Foro de los RRHH, representado por su director, Francisco García Cabello y el premio "JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO" al mejor directivo, otorgado a Isidro Fainé, presidente de La Caixa y de Critería.

Mi más cordial enhorabuena a todos los que participaron en la Jornada, a Josep Lozano por su excelente organización y especialmente a Javier Fernández Aguado por hacernos sentir importantes, tanto por el contenido intelectual de su pensamiento, como por tener el honor de compartir su amistad.