



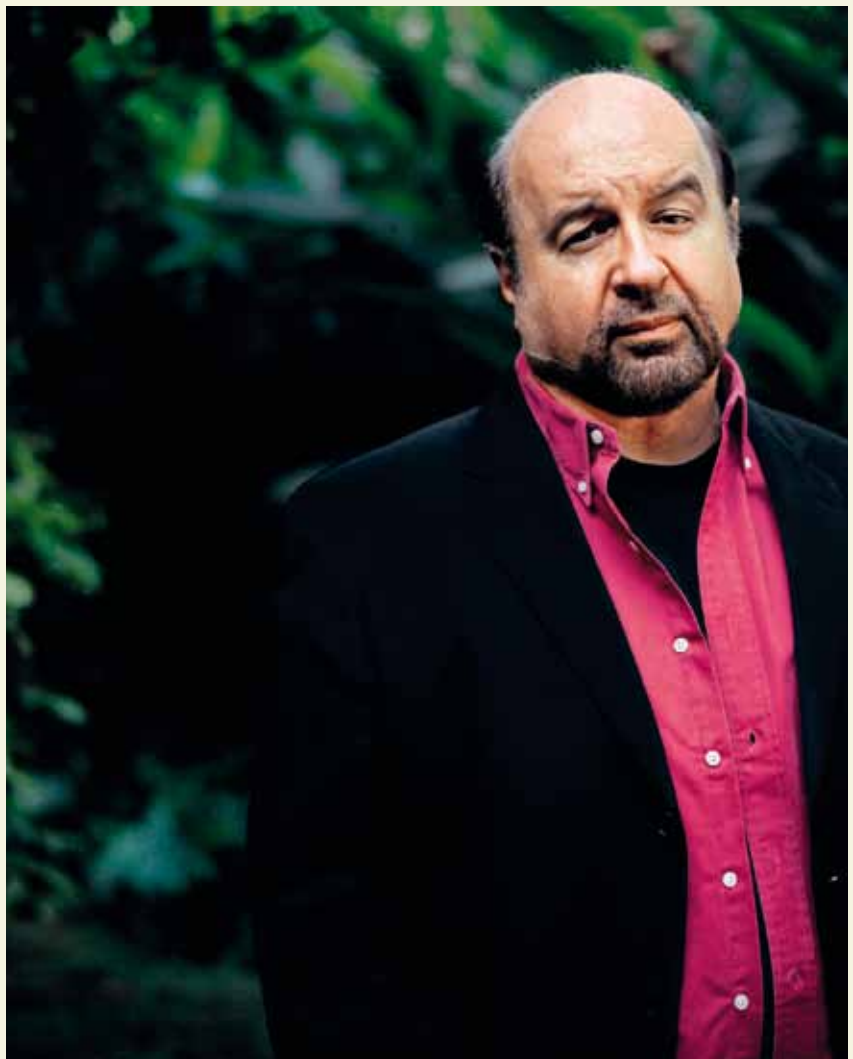
La reforma necesaria de aquí y ahora

JOSÉ MANUEL CASADO, presidente de 2C (casado CONSULTING)

Hay tres reformas que se nos antojan imprescindibles para la competitividad futura de nuestro país: la del sistema educativo, la de la Administración Pública y la del mercado laboral.

No pretendo sentar las bases de la del mercado de trabajo, pero sí persigo llamar la atención de que en éstas, debemos trabajar aquí y ahora. Es ésta una de esas reformas al por menor, como la denominan los expertos, y que implica fijarse en cuatro elementos centrales: infraestructura, organismos reguladores, educación y cultura política. Si las reformas al por mayor significan centrar los cambios macroeconómicos a nivel internacional, la reforma al por menor supone, como luego veremos, cumplir los aspectos definidos en un famoso estudio titulado "Hacer negocios en 2004", de la Corporación Financiera Internacional (CIF) del Banco Mundial, cuya conclusión fundamental podría resumirse en que no se saca a un país de la miseria asegurando a todo el mundo el trabajo; fíjese en la antigua URSS o en el mismo Egipto de nuestros días, que garantiza el empleo a todos los titulados que se licencian cada año y lleva más de cinco décadas siendo igual de pobres.

Las conclusiones del CIF y de su famoso estudio, entre más de 130 países, comprobó que aquellos que no habían hecho las reformas al por menor estaban perdiendo el tren de la competitividad mundial. Para verificar sus hipótesis, el CIF planteó cinco preguntas a los países participantes en la investigación acerca de lo fácil o difícil que era en ese país iniciar un negocio en cuanto a normativa nacional,



eum dolo inimentia dolorem sit, tore volores endunt aces voluptu riandis suUt veribus dolles ut alia quas

constricciones, tasas y papeleo para obtener licencias; contratar y despedir trabajadores, ejecutar un contrato, conseguir financiación y créditos y cerrar un negocio que pierde dinero o está quebrado. Este enfoque de análisis estaba basado en el innovador pensamiento del economista Hernando de Soto (Presidente del Instituto Libertad

y Democracia - ILD), entre otros, que ha considerado al ILD como de uno de los dos centros de estudios para la formulación de políticas más importantes del mundo; en definitiva, Soto es uno de los más destacados teóricos a nivel mundial sobre desarrollo), que ha demostrado en diversos países, entre ellos Perú, que cuando se crea un mar-

co regulador y empresarial adecuado en el que se mueven los que menos tienen y más pobres y se les dan las herramientas necesarias, ellos hacen el resto y el desarrollo está asegurado.

Ahora que la recesión se está llevando por delante los principios en los que habían basado su expansión muchos países como Alemania y, por supuesto, el nuestro, en el que la cifra de parados da vértigo aunque pareciera imposible hace menos de dos años, no podemos continuar de brazos cruzados. Porque si la recuperación para muchos países de la Zona Euro va a ser problemática, para España, que ha basado su expansión en un modelo poco productivo, con mano de obra muy escasamente cualificada e intensiva en obra pública y construcción, lo será aún más.

En comparación con Estados Unidos, Japón y la media europea, España es el país en el que existen mayores barreras

para contratar y despedir, en el que los costes de despido son más altos y en el que existe mayor rigidez laboral. Y es precisamente ésta falta de flexibilidad del mercado laboral la que reduce la capacidad de reacción de la economía española en tiempos de recesión. Es más, como un día dijera Miguel Ángel Fernández Ordóñez, gobernador del Banco de España, durante la inauguración de unas jornadas organizadas por la Federación de Usuarios de Cajas: "Los mecanismos de ajuste laboral de la economía española no funcionan de forma adecuada, al favorecer el desempleo y provocar efectos perjudiciales sobre la productividad". A lo que debemos añadir que al contrario de lo que se pueda pensar, "el actual sistema no protege a los trabajadores, sino que les perjudica".

Pero además, el asunto no es el empleo que haya, sino lo productivo que éste sea. Nuestro país ha logrado en

los últimos años unas cifras de empleo muy altas, pero con una productividad muy baja. Algo que, por supuesto, no nos ha hecho precisamente escalar posiciones en los ranking económicos mundiales, además de acarrear la más alta tasa de paro de toda Europa en cuanto han venido mal dadas.

Hoy, cuando en nuestro país la cifra de paro registrado del mes de marzo se sitúa en 4.163.000, a las que habría que añadir unas 500.000 personas más que están en cursos y programas que, sin trabajar, no reflejan las estadísticas y que forman parte del discurso de trileros de muchos de nuestros políticos, no podemos seguir confiando en el azar la gestión de una reforma al pormenor, para mejorar el empleo, la riqueza del país y en gran parte la competitividad; tenemos que pasar del discurso y de la intención a la obra y a la acción; además estamos obligados hacerlo ya, aquí y ahora. ▲



C/ Orense, nº 27 - 28020 Madrid
www.ebi.es // languages@ebi.es

902 889 354

Idiomas en España

IDIOMAS IN-COMPANY PARA EMPRESAS

Planifique los idiomas en su empresa

OFERTA ESPECIAL

Bloques de 4 horas
30 euros/hora

consultar condiciones



PHONE AND LEARN

Clases de inglés y francés por teléfono, un complemento necesario para adquirir confianza en todos los entornos



E-MAIL WRITING COURSE

Cursos pensados para las personas que quieren mejorar sus e-mails en inglés

NOVEDAD

Idiomas en el extranjero

PROFESIONALES Y EJECUTIVOS

Dirigidos a ejecutivos, directivos, mandos intermedios, etc., que disponen de muy poco tiempo para el aprendizaje del inglés.

LA EDAD MEDIA: 30/40 AÑOS.

- **Cursos:** Grupos reducidos: desde 4 alumnos/grupo
- **Fecha de inicio:** cualquier lunes
- **Horas/semanas:** 15, 20, 25, 30, 40
- **Alojamientos:** Familia, Hoteles, Apartamentos
- **Ciudades:** Londres, Brighton, Ciudad del Cabo, Malta, Boston, San Francisco, San Diego, Edimburgo

Solicite presupuesto.

10%
de descuento*



*10% de descuento en cursos en el extranjero Revista 2009 por indicar que lo ha conocido por la Revista Capital Humano (no acumulable a otras promociones)