

REFLEXIONES SOBRE EL I SYMPOSIUM INTERNACIONAL

SOBRE EL PENSAMIENTO DE

JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO

Nuria Chinchilla, Profesora del IESE Business School, Universidad de Navarra

El año 2010 va a ser, sin duda, un año singular en muchos aspectos. Algunos pensarán en la salida de la crisis financiera internacional para muchos países, o en el lento camino de la recuperación para otros.

Quisiera hoy referirme a otra cuestión, más relacionada con el mundo de las organizaciones y la dirección de personas en las mismas. Por primera vez en España, tendrá lugar un Symposium Internacional para analizar y reflexionar sobre la obra de uno de nuestros pensadores más profundos e internacionalmente reconocidos. Me refiero a mi buen amigo el profesor Javier Fernández Aguado.

En muchas ocasiones se espera a que un autor, cuyas aportaciones son relevantes se encuentre en la tumba o camino de la misma, para promover una reunión de estas características. En esta ocasión, el presidente de Aefol, Josep Lozano, ha tenido la audacia de no esperar. Seguidor de la obra del pensador español desde hace una década, ha decidido promover este Symposium. El Comité Científico está formado por profesionales y estudiosos procedentes de diez países, entre las que me encuentro.

El 25 de febrero de 2010, muchas personas se darán cita en Ifema, el principal parque ferial de España, que se encuentra en Madrid, para escuchar a los veinticinco ponentes que desde muy diversos ángulos analizarán la obra de Fernández Aguado. Una de sus propuestas, el modelo de Gestión *Feelings Management*, ha sido objeto de un estudio reciente por el IESE. Hace apenas dos meses fue presentado ese estudio de campo, dirigido por mi colega el profesor José Ramón Pin, y que ha puesto de manifiesto la excelencia de ese modelo. Su licencia de implantación, cedida por su autor, la posee en la actualidad la empresa Gesfor, una de las mayores multinacionales de la consultoría.

Conozco a Fernández Aguado desde hace muchos años. Primero a través de su obra, y luego personalmente gracias a diversos Congresos en los que hemos coincidido. Opino, en línea con lo que escribe Lourdes Molinero en su reciente libro, Una nueva dirección, que Fernández Aguado es, junto con el prematuramente fallecido Juan Antonio Pérez López, un autor de referencia en la ciencia del Gobierno de personas y organizaciones.

La obra de Fernández Aguado no se limita al análisis de lo inmediato, ni tampoco a casos de organizaciones cercanas en el tiempo. Su estudio se desarrolla a través de épocas muy diversas, desde la Grecia clásica –Management: la enseñanza de los clásicos– pasando por la Edad Media –Templarios: enseñanzas para organizaciones contemporáneas–, hasta temas de candente actualidad como: La soledad del directivo. En sus propuestas se mezclan profundidad de pensamiento y originalidad en el modo de plantearlo. Su reciente obra Patologías en las

organizaciones (publicada también en la biblioteca que lleva su nombre, en la editorial LID), ha sido objeto de centenares de reseñas en muchos países del mundo.

Marcos Urarte (presidente de Pharos), mi colega Luis Huete, y muchos más, han calificado a Fernández Aguado como un hombre del Renacimiento, precisamente por la amplísima cultura que posee, y quizá también por su facilidad para traer hasta el presente enseñanzas del pasado. Su lema es *Vetera novis augere*: convertir en nuevas las cosas antiguas. O dicho de otro modo: extraer del caladero del pasado las múltiples enseñanzas que pueden facilitarnos tomar las decisiones correctas en el presente.

El profesor Fernández Aguado tiene a sus espaldas una ingente obra compuesta por dos tesis doctorales, más de 30 obras en solitario y otras tantas en colaboración. Ha escrito además, unos quinientos trabajos, publicados en revistas de máximo prestigio tanto en Europa como en América.

Los premios se han multiplicado en los últimos años. Hace apenas unas semanas recibió el *Manager Forum Thinker*, como reconocimiento a sus aportaciones. Ese galardón premia al pensador español que más y mejores contribuciones ha realizado al Management. El año pasado le fue otorgado en Estados Unidos el premio Peter Drucker a la Innovación en Management, y en 2006 recibió en España el Most Valuable Speaker como mejor conferenciante del año, el mismo galardón que me fue concedido en 2007. En 2006, su obra *La soledad del directivo* (LID), publicada junto a José Aguilar, mereció el premio que concede el MIF de Gran Bretaña al mejor libro Europeo de gestión del año.

Algunos podrían pensar que con un *curriculum* así estamos hablando de una persona de mucha edad. Pues no es el caso, ya que Javier vive en la actualidad su 48º año de vida, y se encuentra en una etapa particularmente productiva, gracias también, sin duda, a su esposa Marta y a su jovencísimo hijo, Kike, ambos rodrigones importantes de su trabajo.

Seis son los modelos de Gestión que Fernández Aguado ha desarrollado. Siempre me ha llamado particularmente la atención el primero de ellos: Gestión de lo Imperfecto. Ese sistema de diagnóstico, que ha aplicado a cientos de organizaciones en una docena de países, aúna una sencillez llamativa, con una gran eficacia para analizar las organizaciones y situarse en condiciones de ofrecer soluciones creativas.

La capacidad por traer enseñanzas del pasado al presente le llevó a realizar una versión de la obra de Aristóteles, Ética a Nicómaco, que acaba de reeditarse una vez más. Frente a quienes tienen una visión del Management conformado por soluciones pragmáticas y poco profundas, Fernández Aguado está demostrando, como lo hizo en su momento Pérez López, que es esencial el conocimiento de la antropología y del pensamiento clásico para que las aportaciones sean de peso y duraderas.

En la actualidad desarrolla su trabajo investigador y divulgador a través de tres foros: la consultora MindValue, la Cátedra que ocupa en el Foro Europeo y su labor como Jefe del Área de Liderazgo Directivo y Deontología Profesional en el Instituto de Estudios Bursátiles (IEB). Quienes quieran seguir sus aportaciones pueden consultar www.toptenms.com, Exclusivo Club que acoge a los diez pensadores españoles más reputados en Management, o también en

www.topten-speakers.com, que acoge a los mejores conferenciantes en temas de economía y empresa.

Uno aquí mi deseo al de miles de seguidores de la obra de Fernández Aguado, para que de su pluma sigan saliendo reflexiones que contribuyan a la mejora de las organizaciones, tanto públicas como privadas, nacionales o multinacionales.

No puedo acabar sin felicitar a Josep Lozano por haber sido el responsable de tan magno evento, que sin duda destacará cuando hagamos en la Memoria de lo sucedido en el área del Management en el 2010.