

Directora: María Teresa Sáenz
 Correo-e: msaenz@observatoriorh.com

Correo-e redacción:
 redaccion@observatoriorh.com

Publicidad: Isabel Riera
 iriera@observatoriorh.com
 Tel.: 91 758 64 82
 Fax: 91 542 43 31

Redacción, Administración y Publicidad:
 ORH Grupo Editorial de Conocimiento y Gestión, S.L.
 c/ San Quintín, 10, 2º izda.
 28013 MADRID
 Tel.: 91 758 64 82
 Fax: 91 542 43 31
 Atención al cliente: 902 883 156

Diseño: Guiomar Sánchez Mill
 Maquetación: José Manuel Tirado Domínguez
 Impresión: Ino Reproducciones, S.A.

Colaboran en este número:
 Clara Martín, Enrique Arce, Roberto Martínez, Gregorio Casamayor, Oscar Dalmau, Montse Ventosa, Daniel Lyons, Eugenio de Andrés, Ángel Martín, Francisco Puertas, Isaac Cantalejo, Proytor, Jaime Ros Felip, Teresa García Menéndez, Luis Barbado, Aurora Baena Ruiz, Francesc Torrejón, Ignacio González, Antonio Pedrajas, Tomás Gómez, Cristina Orejas, Esther Sánchez, Arturo Iglesias, Javier Fernández Aguado, Leandro Fernández, Manuel Osorio y Efrén Martín.

Fotografías: © Fernando Sauce

Servicio de Atención al Cliente y Suscripciones:
 Correo-e: www.redaccion@observatoriorh.com
 Tel.: 91 758 64 82 / Fax: 91 542 43 31

EDITA:
 ORH GRUPO EDITORIAL DE CONOCIMIENTO Y GESTIÓN, S.L.

Depósito Legal: M-17150-2006
 ISSN: 1886-4244

Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales no comparte, necesariamente, las opiniones de los colaboradores.



AIRES NUEVOS, AIRES DE CAMBIO PARA LA FORMACIÓN BONIFICADA

Si hiciésemos una votación sobre el discurso más manido en Recursos Humanos, ¿por cuál se decantarían? ¿Por la gestión del talento? ¿Por la RSC en lo que a los empleados se refiere? ¿Por las personas como el principal activo de la empresa? ¿Por la formación? La verdad es que el nuestro es un sector de teoría fácil y de práctica compleja, y no tanto –o sólo– porque quienes hablamos, escribimos o teorizamos sobre lo que se debe hacer no tengamos fuerzas para hacer el camino andando –y no negamos que algo de esto haya–, sino porque se mueve en el flanco más “estirable” del mundo empresarial. Las personas no cotizamos en Bolsa y uno ajustes aquí y allá parece que nos salvan, de momento.

En estas peculiares elecciones mi voto iría a la tercera y a la cuarta opción. A la de las personas como principal activo porque con ello lo decimos todo, y a la de la formación porque es, la base sobre la que ha de construirse el futuro. Por eso me encantó escuchar al que desde hace un año es Director Gerente de la Fundación Tripartita, Carlos Gómez Plaza, en su visita a las 15 Jornadas de Formación de Epise. “Una crisis te puede tocar pero no tumbar y eso depende de la competencia de cada país, de cada empresa y de cada persona, y el instrumento para obtenerla es la formación”. Carlos se entretuvo poco en los prolegómenos y enseguida radiografió nuestra posición al respecto: “Es necesario que pasemos del actual 32 por ciento de trabajadores que reciben formación al 52 por ciento –la cifra alemana–; es decir, de 6 a 12 millones. Si, además, tenemos en cuenta que, de los 6 primeros, sólo 2 millones hacen formación para el trabajo, nos encontramos con que el esfuerzo a realizar es todavía mayor. Pero es necesario abordarlo porque con ello comprometemos nuestra competitividad”.

“Ya me habían dicho que había alguien nuevo al frente de la Fundación con aires nuevos” era la opinión generalizada entre quienes asistieron a la jornada, y desde luego el discurso que escuchaban no podría ser más rompedor: desde admitir que el actual sistema no genera competencias a reconocer que los procesos de formación tienen un año de retraso desde que se detectan hasta que se cubren, el Director Gerente de la Fundación Tripartita desgranó la situación y presentó su “moción de censura” para el futuro.

Su programa de reforma del actual sistema de formación bonificada es prometedor: métodos de evaluación para medir el impacto, metodologías que permitan la individualización y el aprendizaje colaborativo, acciones específicas para las pymes y un mapa vivo de competencias para conocer el tiempo real la evolución del mercado. Estas propuestas, en un momento de presupuestos de formación maltrechos, casi exánimes, invitan a pensar que lo difícil no es imposible. Si la Administración se mueve ya tendríamos mucho ganado y, de momento, parece que así va a ser.



María Teresa Sáenz Blanco
 msaenz@observatoriorh.com
 Directora

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS Y RR.LL.

Se distribuye exclusivamente mediante suscripción. Si desea recibirla, puede contactar con nosotros en nuestra web: www.observatoriorh.com, en el teléfono: 91 758 64 82, fax: 91 542 43 31, o bien por correo electrónico: suscripciones@observatoriorh.com