

## FlashForward y la edad de jubilación

El sábado pasado vi el primer capítulo de una serie, de la que había oído hablar y que tenía muchas ganas de ver: FlashForward. El planteamiento no puede ser más inquietante y atractivo al mismo tiempo. En un día normal de octubre, toda la población del planeta pierde la consciencia durante dos minutos y diecisiete segundos. Durante ese tiempo cada persona tiene una visión de lo que va a estar haciendo dentro de seis meses, concretamente el 29 de abril de 2010. Lo que más me atrae de la serie, más allá de la investigación por conocer las causas del fenómeno, es ver cómo esa pequeña visión del futuro afecta a las vidas de los protagonistas. Es muy interesante observar cómo por saber lo que les va a ocurrir dentro de un tiempo, cada personaje va interpretando los hechos y dando los pasos necesarios para que se cumpla su visión. Ojalá a nosotros nos pasará lo mismo en este caso. No me refiero a perder la consciencia, que algunas veces pienso que muchos de nuestros llamados líderes la perdieron hace tiempo, pero sí que al ver lo que nos espera en el futuro fuésemos todos capaces de dar los pasos necesarios para poder hacerle frente.

Y no es que yo tenga una bola de cristal, sino que como pasa siempre, nuestra historia condiciona nuestro futuro. Hagamos una proyección de lo que va a ocurrir en nuestro mercado laboral dentro de diez años, en torno al año 2020, en base a la natalidad española:

- **Incorporaciones:** Me refiero a las personas que se sumarán al mercado laboral y que contribuirán con sus impuestos al mantenimiento del sistema social. Alrededor del año 2020 vamos a recoger la "cosecha" más pequeña de jóvenes de nuestra historia, ya que en el año 1996 fue el año en el que menos jóvenes nacieron en España, apenas 359.000. Esta cifra no logró pasar de los 400.000 hasta cinco años después, en el 2001.
- **Salidas:** Aquí quiero hacer mención a los profesionales que salen del mercado laboral, tras haber cumplido con los requisitos de cotización, a los cuales hay que comenzar a pagar su pensión de jubilación que sin duda se han ganado. De nuevo en el año 2020 se comenzarán a jubilar, si no se tomase ninguna medida, los nacidos 65 años antes, con el permiso de las prejubilaciones de las grandes compañías. Bien, pues en 1955, 65 años antes, nacieron cerca de 580.000 personas, pero en aquella época empezaba el llamado baby boom, de forma que apenas cinco años después ya nacían más de 650.000 niños.
- **Balance:** En el año 2020 se incorporarán al mercado laboral aproximadamente 359.000 nuevos profesionales que empezarán a cotizar, si todos encontraran trabajo, con salarios acordes a los primeros empleos, mientras que ese mismo año se jubilarán del orden de 580.000 profesionales a los que hay que habrá que pagar sus merecidas pensiones. Situación que no mejorará en los siguientes años la brecha se seguirá abriendo más y más.

Con este pequeño "flashforward" de nuestro futuro, el anuncio del Ministro Corbacho de elevar la edad de jubilación a los 67 años, parece una medida necesaria, pero todavía insuficiente para poder hacer frente a la situación a la que nos vamos a enfrentar. Es de ley destacar que los problemas de nuestro futuro no son culpa de nadie, ni de este gobierno ni de los anteriores, pero desde luego sí que es ahora cuando debemos empezar a tomar medidas serias que nos permitan evitar que nuestro sistema social quiebre.

Desde luego las medidas a tomar no van a ser populares, sobre todo porque no se está explicando con claridad la situación a la que nos vamos a enfrentar, ya que parece que en nuestro país explicar el problema implica ser culpable de él. Si se explicara el escenario con transparencia, sin politiqueros por parte de ninguno de los agentes, si se diseñara un plan de acción con el consenso que buscara el bien común, sin protagonismos ni partidismos, y se expusieran las medidas necesarias para solventar el problema, los profesionales, no digo que de buena gana, pero sí con el sentimiento de hacer lo que toca, apretaríamos los dientes y daríamos un paso al frente para poner nuestro granito de arena.

Esperemos que el poder tener un “flashforward” de nuestro futuro gracias a nuestra historia, nos ayude a ser capaces de cambiarlo, y que no se convierta como en la mitología griega en la maldición de los cíclopes, que podían ver el día de su muerte pero no eran capaces de hacer nada para evitarla.

**Eugenio de Andrés Rivero**

Socio Director de **tatum** y miembro del TopTen HRS

[www.tatum.es](http://www.tatum.es)

Testimoniales:

---
