





Página de inicio > Opinión > Catalina Hoffmann

 Enviar por e-mail  Aumentar texto  Reducir texto  Compartir

Domingo 25 Julio 2010

## "Necesitamos profesionales especializados en áreas concretas"



Catalina Hoffmann es directora general de Vitalia

La **formación** se ha convertido en uno de los pilares fundamentales que sustentan a cualquier organización. Uno de los principales retos a los que todo gestor tiene que hacer frente, independientemente del área a la que se dedique, recae sobre la **formación de un equipo profesional** capaz de asumir, involucrarse y desarrollar la **cultura empresarial** que se tiene como seña de identidad. Cuando hablamos de **personal sanitario**, el objetivo es incluso aún mayor, si tenemos en cuenta que en sus manos se encuentra la mejora de la **calidad de vida** de las personas. Las **residencias y centros de día** constituyen

un claro ejemplo de ello.

En estos momentos, nos hallamos inmersos en una etapa en la que proliferan los **titulados**, pero pocos **especialistas**. Es decir, existen muchos **profesionales de materias más generales**, pero que carecen de unos **conocimientos exhaustivos** de las determinadas áreas que conforman todo el entramado sanitario. Un ejemplo concreto lo conforman los **auxiliares de enfermería**. Desde mi experiencia profesional como directora general de **Vitalia Centros de Día** observo que, aunque existe un gran número de estos **profesionales**, la proporción de **especialización** en diversas materias es prácticamente inexistente. Esto dista del sistema formativo de EE.UU., donde inicialmente se forman sobre un conocimiento más global y después se especializan en el área concreta en el que desearon desarrollar su carrera profesional. Es el caso de la titulación de **Terapia Ocupacional**, que en España no se acoge a ninguna especialización posterior y en, EE.UU., sí.

En la actualidad, también existe una **responsabilidad corporativa** en la formación concreta y especializada de los **trabajadores**. Aunque persiste una vocación explícita en determinadas áreas, si no lleva aparejada una formación no sirve de nada, por lo que se hace imprescindible que se promueva una **implicación bilateral de empresario-profesional** sanitario a partes iguales.

### Vocación sin formación

Por otro lado, el **sector de la atención a mayores**, a pesar de las importantes salidas que presenta desde el punto de vista laboral –ya que es un hecho el crecimiento acelerado de la población– no atrae a los **nuevos titulados**, quizás por una falta de conocimiento y formación al respecto. Otros campos sanitarios, sin embargo, aglutinan a un mayor número de profesionales frente a la **Geriatría**. Si hacemos una discriminación positiva vemos que es necesaria una gran dosis de **vocación** para ésta, pero también demanda un mayor respaldo informativo para suscitar dicha preferencia. Por lo tanto, el problema no radica en la **falta de profesionales sanitarios cualificados**, sino en su **especialización** en áreas concretas.

### Nuevo comentario:

 Conectar  Twitter

Nombre \* :

Búsqueda

#### ENTREVISTAS

#### "En los últimos diez años hemos financiado 41 proyectos en el sector de los mayores"



Carlos Guille, director de las operaciones de Financiación en España y Portugal, repasa, en esta entrevista las actuaciones más destacadas del Banco en el ámbito sociosanitario. El importe total de las operaciones del...

#### Recibe nuestras noticias por correo

Servicio ofrecido por **FeedBurner**

Publicidad

¿Ve borroso?  
¿Ve líneas torcidas?

1001004000



Suscríbete a nuestra edición impresa y recibe los 11 números de N&G por sólo 20 euros al año.

Sector sociosanitario  
Sector residencial  
SAAD



Participa en los debates sobre el sector

