



FODIRH

FORO DE DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE RRHH

PROGRAMA FORO FODIRH 2010

6º FORO PARA DIRECTORES DE RRHH INTERNACIONAL DE MULTINACIONALES ESPAÑOLAS

PROGRAMA FORO FODIRH 2010: “PRÁCTICAS PARA UN NUEVO ESCENARIO... LAS FUNCIONES DE RH CON DIMENSIÓN INTERNACIONAL/GLOBAL GANAN PESO”

(SANXENXO, PONTEVEDRA) 21 Y 22 DE OCTUBRE

NUEVO ESCENARIO... ESTE ES EL PRIMER MOMENTO EN EL QUE EXISTE UNA CONCIENCIA GENERALIZADA ENTRE NUESTRAS EMPRESAS DE QUE CLARAMENTE TIENE MÁS PESO/IMPORTANCIA EL MERCADO INTERNACIONAL QUE EL ESPAÑOL. PARA ALGUNAS SE PLANTEA POR PRIMERA VEZ Y PARA OTRAS SUPONE EL AFIANZAMIENTO DEFINITIVO DE ESTA IDEA, PERO TODOS COMPARTEN QUE RH INTERNACIONAL DEBE REFORZARSE PARA SER CAPAZ DE AFRONTAR ESTA SITUACIÓN EN LA PRÁCTICA. EL PROFESIONAL DE RH CON RESPONSABILIDAD GENERAL O FUNCIONAL DE ÁMBITO INTERNACIONAL O MULTIPAÍS VA A PASAR A JUGAR UN PAPEL ESENCIAL DENTRO DE LA FAMILIA RH ...

DURANTE ESTA REUNIÓN, ANALIZAREMOS Y COMPARTIREMOS EXPERIENCIAS PRÁCTICAS EN ESTE SENTIDO, Y LO HAREMOS EN 3 “FRENTE”:

1. CÓMO TRATAMOS EN LA PRÁCTICA DE LOGRAR QUE NUESTRAS POLÍTICAS DE RH Y LAS ESTRUCTURAS DE GESTIÓN DE PERSONAS SEAN MAS INTERNACIONALES/ GLOBALES?
2. QUÉ HACEMOS EN LA PRÁCTICA PARA CONSEGUIR QUE LAS PERSONAS DE NUESTRA COMPAÑÍA SEAN MÁS INTERNACIONALES/GLOBALES?
3. CÓMO ACTUAMOS CONCRETAMENTE PARA QUE NUESTRAS FILIALES SEAN MÁS INTERNACIONALES/GLOBALES, SE QUITEN LA CAMISETA "PAÍS" Y SE PONGAN LA CAMISETA "GRUPO"?

EL ESQUEMA CON EL QUE ABORDAREMOS ESTOS 3 BLOQUES SERÁ EL SIGUIENTE:

- 1º CADA SESIÓN SERÁ LIDERADA POR UN PROFESIONAL CON EXPERIENCIA SIGNIFICATIVA EN EL ÁMBITO DE RH CON DIMENSIÓN INTERNACIONAL /MULTIPAÍS.
- 2º TRABAJAREMOS PRIMERO EN EQUIPOS RESOLVIENDO UN CASO PRÁCTICO ENFOCADO Y COMPARTIENDO NUESTRAS EXPERIENCIAS.
- 3º EL RESPONSABLE DE LIDERAR LA SESIÓN APORTARÁ SU OPINIÓN/SOLUCIÓN PERSONAL A DICHO CASO Y SE ENTABLARÁ UN DEBATE PRÁCTICO ACERCA DE LA MISMA.
- 4º FINALMENTE, CONTAREMOS CON LA PRESENTACIÓN ESTRUCTURADA DE UNA EXPERIENCIA PRÁCTICA CONCRETA (NO UN MODELO) DE UNA EMPRESA.
- 5º ENTRE SESIÓN Y SESIÓN DE TRABAJO, ASISTIREMOS A UNA PRESENTACIÓN NO ESTRICTAMENTE LIGADA A LA IDEA CONDUCTORA DEL FORO, PERO SÍ VINCULADA A LA PRÁCTICA DE LA FUNCIÓN DE RH DE ÁMBITO INTERNACIONAL/MULTIPAÍS.

PROMUEVE:



FODIRH

[HTTP://REDFODIRH.ABGPSONAS.COM](http://redfodirh.abgpersonas.com)

2010

MIÉRCOLES 20 OCTUBRE

TARDE/NOCHE EN SU CASO, LLEGADA AL HOTEL GALATEA**** (WWW.HOTELGALATEA.COM)

JUEVES 21 OCTUBRE

09:00 HORAS APERTURA DE LA REUNIÓN Y BIENVENIDA A LOS PARTICIPANTES

MODERA LA REUNIÓN JORGE CAGIGAS, DIRECTOR DE RRHH Y SOCIO DE EPICTELES

• SESIÓN DE TRABAJO 1 : QUÉ HACEMOS EN LA PRACTICA PARA CONSEGUIR ESTRUCTURAS Y POLÍTICAS DE RH MÁS INTERNACIONALES/GLOBALES

• LA NUEVA REALIDAD HACE QUE TENGAMOS QUE REFORZAR O AL MENOS REPENSAR LAS ESTRUCTURAS (LOCALES, REGIONALES, GLOBALES) QUE NOS PERMITAN AFRONTAR DE MANERA EFICIENTE LA GESTIÓN DE ESTA NUEVA REALIDAD MÁS INTERNACIONAL DE NUESTRAS COMPAÑÍAS. DEBEREMOS PODER TRABAJAR DE LA MANO CON NUESTRAS ESTRUCTURAS LOCALES DE RH CUANDO SEA POSIBLE Y CUESTIONARNOS SI ESTAS NECESITAN REFORZARSE O NO, PERO TAMBIÉN DISPONER DE ALTERNATIVAS PRACTICA PARA LA GESTIÓN DE RRHH EN AQUELLAS ÁREAS GEOGRÁFICAS EN LAS QUE NO CONTEMOS CON SUFICIENTE PLANTILLA COMO PARA CREAR UN ÁREA DE RH INDEPENDIENTE. TIENE SENTIDO DESARROLLAR CABECERAS REGIONALES? EN TAL CASO, CUALES SERÁN SU PAPEL Y SUS COMETIDOS EN LA PRÁCTICA? LOS EQUIPOS CORPORATIVOS CON RESPONSABILIDAD INTERNACIONAL DEBERÁN CONTAR CON UN MAYOR CONOCIMIENTO DE LAS REALIDADES CULTURALES Y GEOGRÁFICAS. ESTAS ESTRUCTURAS TENDRÁN UN ROL PREDOMINANTEMENTE ESTRATÉGICO O MÁS PRÁCTICO Y PEGADO A LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS QUE SE PRESENTE EN EL DÍA A DÍA EN LA TAREA DE COORDINAR CUESTIONES DE PERSONAS CON LAS FILIALES Y OPERACIONES INTERNACIONALES? LA NUEVA REALIDAD TAMBIÉN HACE QUE TENGAMOS QUE REFLEXIONAR MÁS QUE NUNCA SOBRE NUESTRAS POLÍTICAS DE RH... DEBEMOS CONTAR CON LAS MISMAS POLÍTICAS DE PERSONAS EN TODOS LOS PAÍSES EN LOS QUE ESTEMOS PRESENTES? QUE GRADO DE ADAPTACIÓN LOCAL CREEMOS RAZONABLE ACEPTAR? CUALES SON LAS POLÍTICAS O PRINCIPIOS INTOCABLES LOCALMENTE? VA A CONSOLIDAR LA NUEVA REALIDAD MÁS INTERNACIONAL UNOS DERECHOS GLOBALES PARA TODAS LAS PERSONAS DE NUESTRA ORGANIZACIÓN, INDEPENDIENTEMENTE DEL PAÍS EN EL QUE SE ENCUENTREN? PODREMOS MANTENER ESQUEMAS DE 2 VELOCIDADES SEGÚN EL PAÍS DEL QUE HABLEMOS?

• LIDERA: VICENTE FERNÁNDEZ HERRERO, DIRECTIVO DE RH
EXPERIENCIA PRÁCTICA: MAXAM – JUAN MOLERES, HR DIRECTOR.
BUSINESS UNIT CIVIL EXPLOSIVOS E IGNACIO PEIRONCELY, DIRECTOR GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS
EXPERIENCIA PRÁCTICA: DU PONT – AYESHA GARCÍA, TEAM LEADER
EMPLOYEE SERVICES CALL HR

PROMUEVE:



[HTTP://REDFODIRH.ABGPSONAS.COM](http://redfodirh.abgpersonas.com)

2010

ESPACIO DE RUPTURA ENTRE SESIÓN Y SESIÓN ...

LA APLICACIÓN DE LAS LEYES ANTI-TRUST EN USA Y UE APLICADAS AL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN SOBRE SALARIOS Y CONDICIONES LABORALES

LUIS RÁZQUIN, JEFE UNIDAD REL. LAB. SERVICIO EXTERIOR, IBERIA

SESIÓN DE TRABAJO 2: QUÉ HACEMOS EN LA PRÁCTICA PARA CONSEGUIR QUE LAS PERSONAS DE NUESTRA COMPAÑÍA SEAN MÁS INTERNACIONLES/GLOBALES

LA NUEVA REALIDAD HACE QUE NUESTROS COLECTIVOS CLAVE (DIRECTIVOS, ALTOS POTENCIALES, ETC.) DEBAN ESTAR FORMADOS POR PERSONAS MAS INTERNACIONALES: NUESTRA EXPANSIÓN Y CONSOLIDACIÓN FUERA DE ESPAÑA REQUERIRÁ DE MÁS DIRECTIVOS CON RESPONSABILIDADES INTERNACIONALES, CON COMPETENCIAS DISTINTAS, CON NECESIDADES DE IDIOMA MAYORES, ETC. ... DEBEREMOS SER CREATIVOS EN EL DESARROLLO DE NUEVAS FORMULAS DE MOVILIDAD INTERNACIONAL LEJOS DE LA EXPATRIACIÓN Y DEBEREMOS CONTAR CON POLÍTICAS ADECUADAS PARA LA RETENCIÓN Y DESARROLLO DE ESE TALENTO GLOBAL.

LIDERA: IGNACIO MAZO, SOCIO DEL CENTER FOR INNOVATIVE EXECUTION.

EXPERIENCIA PRÁCTICA: BBVA - JOSÉ MARTÍN HUELVES, DIRECTOR GESTIÓN RH BANCA CORPORATIVA E INVERSIÓN GLOBAL

EXPERIENCIA PRÁCTICA: TELEFONICA WHOLESale – PAULA VILLEGAS, DIRECTORA DE RH.

FINALIZA A LAS 18:00 HORAS

PROMUEVE:



[HTTP://REDFODIRH.ABGPSONAS.COM](http://redfodirh.abgpersonas.com)

2010

21:00 HORAS ...ESPACIO DE RUPTURA ENTRE SESIÓN Y SESIÓN...

ENRIQUE BARÓN: CENA-COLOQUIO: "LA COMPLICADA TAREA DE ENTENDER LA UNIÓN EUROPEA TRAS EL TRATADO DE LISBOA"



ECONOMISTA Y ABOGADO, ES UNA DE LAS PERSONALIDADES ESPAÑOLAS CON MÁS EXPERIENCIA EN TODO EL PROCESO DE INTEGRACIÓN DE ESPAÑA EN LA UNIÓN EUROPEA. EURODIPUTADO DESDE 1986, PRESIDÓ EL PARLAMENTO EUROPEO ENTRE 1989 - 1992 Y DIRIGIÓ EL GRUPO DE LOS SOCIALISTAS EUROPEO.

LICENCIADO EN DERECHO POR LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID, Y EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS POR ICADE Y POR LA ESCUELA SUPERIOR DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES DE PARÍS, HA SIDO PROFESOR DE ESTRUCTURA ECONÓMICA EN LA UNIVERSIDAD DE MADRID.

EN SU LARGA TRAYECTORIA HA OCUPADO DIFERENTES CARGOS DE

- RESPONSABILIDAD: MINISTRO DE TRANSPORTE, TURISMO Y COMUNICACIONES DURANTE EL PRIMER GOBIERNO DE FELIPE GONZÁLEZ. POSTERIORMENTE FUE ELEGIDO COMO EUROPARLAMENTARIO EN LAS PRIMERAS ELECCIONES AL PARLAMENTO EUROPEO Y MÁS TARDE VICEPRESIDENTE Y PRESIDENTE DEL PARLAMENTO EUROPEO, HASTA QUE FINALIZÓ SU MANDATO EN 1992.

- EN 2006 FUE PORTAVOZ DEL GRUPO PARLAMENTARIO DE LOS SOCIALISTAS EUROPEOS Y PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE COMERCIO INTERNACIONAL DEL PARLAMENTO.

ASIMISMO ES AUTOR DE NUMEROSOS LIBROS SOBRE TEMAS RELACIONADOS CON LA INTEGRACIÓN EUROPEA ASÍ COMO DIVERSOS ARTÍCULOS. ALGUNAS DE SUS ÚLTIMAS PUBLICACIONES SON "EL ERROR DEL MILENIO", "EUROPA: PASIÓN Y RAZÓN" Y "CONSTITUCIONALIZACIÓN DEL PODER LEGISLATIVO EN LA UNIÓN EUROPEA".

PROMUEVE:



[HTTP://REDFODIRH.ABGPERSOAS.COM](http://REDFODIRH.ABGPERSOAS.COM)

2010

VIERNES 22 OCTUBRE

9:00 HORAS

SESIÓN DE TRABAJO 3: QUÉ HACEMOS EN LA PRÁCTICA PARA CONSEGUIR QUE LAS FILIALES U OPERACIONES SEAN MÁS INTERNACIONALES/GLOBLALES, SE QUITEN LA "CAMISETA PAÍS" Y SE PONGAN LA "CAMISETA GRUPO"

FINALMENTE, EL NUEVO ESCENARIO INTERNACIONAL NO SÓLO OBLIGA A QUE NUESTRAS ESTRUCTURAS Y POLÍTICAS CORPORATIVAS/REGIONALES SEAN MÁS GLOBALES, TAMBIÉN NUESTRAS OFICINAS U OPERACIONES EN LOS DISTINTOS PAÍSES DEBEN HACER EL ESFUERZO DE QUITARSE LA "CAMISETA PAÍS" Y PONERSE LA CAMISETA "GRUPO". CÓMO CONVENCER A LOS COUNTRY MANAGER DE QUE LA APLICACIÓN DE LOS PROGRAMAS CORPORATIVOS BENEFICIA TAMBIÉN A SUS PAÍSES/OPERACIONES? COMO CONSEGUIMOS QUE NOS AYUDEN A IDENTIFICAR EL TALENTO PRESENTE EN SUS PAÍSES CUANDO PERCIBEN QUE ESO SIGNIFICARÁ QUE SUS COLECTIVOS CLAVE SE MARCHARÁN A OTRAS OFICINAS DEL GRUPO? CÓMO ENCONTRAMOS EL PUNTO DE EQUILIBRIO ENTRE LA CREACIÓN Y REFUERZO DEL SENTIMIENTO GRUPO VS LAS LÓGICAS NECESIDADES/REALIDADES LOCALES?

LIDERA: VIVIAN ACOSTA, SOCIA MANAGING DIRECTOR CONSULTORÍA.
NORMAN BROADBENT

EXPERIENCIA: PRÁCTICA: FAGOR ELECTRODOMÉSTICOS – XABIER BENGOETXEA,
DIRECTOR DE RRHH

EXPERIENCIA PRÁCTICA: ALMIRALL – MARC AYAS, INTERNATIONAL & COMPENSATION
HR DIRECTOR.

EXPERIENCIA: LA EXPERIENCIA PRÁCTICA DE HERTZ PARA CONSEGUIR UNA ORGANIZACIÓN, POLÍTICAS Y PERSONAS MAS INTERNACIONAL/GLOBAL

TOMÁS PEREDA, SENIOR HR BUSINESS PARTNER HERTZ
RAC SPAIN & ENERGY SERVICES EMEA

13:30 HORAS

COMIDA FINAL DE CIERRE DE LA REUNIÓN Y DESPEDIDA

COSTE:

-EMPRESAS MIEMBRO DE RED FODIRH, INCLUIDO EN CUOTA ANUAL (2010/11)

-NO MIEMBRO DE RED FODIRH 1.350 €

(INCLUYE: ACCESO SESIONES, MATERIAL, ALOJAMIENTO + MANUTENCIÓN, TRANSFER
AEROPUERTO-HOTEL)

INSCRIPCIÓN: miryam.garcia@abgpersonas.com - TEL: + 34 986 72 35 64

PROMUEVE:



[HTTP://REDFODIRH.ABGPSONAS.COM](http://redfodirh.abgpersonas.com)

2010