

Liderando equipos

¿Qué diferencia a un equipo bueno de uno excelente?

Agenda

Diciembre de 2010 <|>

lu	ma	mi	ju	vi	sa	do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Liderando Equipos; ¿Qué diferencia un equipo bueno de uno excelente?

17 de Diciembre 2010

De 9:00 a 19:00

Lugar: Ciudad Ros Casares

Ciudad Ros Casares
C/ Andarella, 1.
46014 Valencia

Inversión

En función de TU grado de **SATISFACCION**

Incluye

Materiales

Este programa ha sido elaborado para directivos, gerentes, jefes de área y en definitiva para personas con equipos a su cargo que reconocen que lograr los objetivos no sólo depende de sus habilidades y conocimientos técnicos sino también de su capacidad para apoyarse en su equipo y para obtener lo mejor de cada uno de sus miembros.

Objetivos

- Identificar el tipo de equipo que somos, el momento en que nos encontramos y nuestras áreas de desarrollo.
- Evaluar aspectos clave de un equipo: los roles, la compensación, la comunicación, el liderazgo y el compromiso.
- Trabajar los factores que mueven a los equipos ¿Cómo puedo conseguir que el interés del colectivo prevalezca sobre el interés del individuo?
- Elaborar una hoja de ruta que marque las pautas de aplicación de las áreas de trabajo identificadas a lo largo de la jornada.

Estructura y contenidos

- La curva de rendimiento como indicador del modo en que lo miembros de un equipo afrontan los retos y la efectividad con que los resuelven. El propósito común como herramienta para diferenciar los grupos de los equipos.
- Lo que el líder de un equipo hace y no hace: La relevancia y sentido de los objetivos, la importancia del compromiso y la confianza, la fortaleza de la diversidad, y la necesidad de gestionar las relaciones con los agentes externos.
- La capacidad del equipo para generar valor para los clientes, los empleados y los agentes externos como esencia dinamizadora del rendimiento del equipo.

Beneficios

- Dispondrás de una visión más global y estratégica sobre las dinámicas que tienen lugar en los equipos.
- Identificarás el impacto que tu estilo de liderazgo tiene sobre el funcionamiento actual de tu equipo y su capacidad de desarrollo futuro.
- Sabrás como crear espíritu de equipo y desarrollarás un plan para lograrlo.

Docentes



José Antonio García de Leániz es coach ejecutivo, Executive Master en Dirección Comercial y MK por el Instituto Empresa, Licenciado en derecho por la Universidad Complutense de Madrid. University of Victoria, Canadá, International Relationships and Political Sciences Dilatada experiencia trabajando en empresas del sector tecnológico junto a equipos de ventas, marketing y Recursos Humanos. Trainer certificado por la Dale Carnegie University

Javier Pagán es Coach corporativo, master en coaching y desarrollo por la Portsmouth University Business School, International MBA por el Instituto de Empresa y la Loyola University Business School, coach señor certificado por AECOP y Licenciado en Económicas por la Universidad de Valencia. Ha trabajado como director de equipos en España y extranjero, forma parte del cuadro docente de ENAE Business School y de la Escuela de Negocios Luis Vives. Trainer certificado por la Dale Carnegie University