

## Riaz Khadem dicta una conferencia en el congreso de la ANDI en Cali Colombia



El decimosexto encuentro internacional de gerentes de logística patrocinado por ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia) abrió su ciclo de conferencias plenarias con la charla del Dr. Riaz Khadem el día 2 de septiembre de 2010 contando con una audiencia de cerca de 400 ejecutivos de más alto nivel de Colombia. Haciendo un reconocimiento al continuo fortalecimiento de la economía colombiana y la perspectiva de un futuro brillante de esta nación latinoamericana el Dr. Khadem presentó Alineación Total como una herramienta única de consolidación del éxito de los negocios en el país, así como un instrumento de maximización del valor del capital humano en las corporaciones colombianas. Indicó que la plena alineación implica la coherencia de acciones de todas y cada una de las personas dentro de las empresas en sus actos, con la visión y la estrategia de la organización. Dicho estado de alineación es una necesidad para competir dado que las empresas que padezcan tan solo un índice de desalineación del 10%, hacen con ello peligrar sus beneficios o utilidades.

Como muchas empresas colombianas han transitado por el proceso de implantación de Balanced Scorecard, el Dr. Khadem las ha estimulado para considerar la importancia de reforzar la alineación de sus estrategias, alineando los Scorecards, y utilizar un nuevo modelo de liderazgo para acelerar al máximo el desempeño.

Durante esta visita a Colombia el Dr. Khadem también se dirigió al Capítulo Cali de ACRIP (Asociación Colombiana de Directores de RRHH), en esta reunión el Dr. Khadem hizo un incisivo énfasis en el entendimiento de que la alineación no debe ser forzada sino facilitada. La motivación para estar alineadas las personas no debe ser el deseo de promoción o dinero ni tampoco el miedo a perder el empleo. El motivador medular debe ser un profundo entendimiento de la misión y visión de la empresa y la claridad de indicadores medibles a través de scorecards que genuinamente contribuyan a la edificación de esa visión. El proceso de alineación es por ende un proceso cultural que ha de ser conducido a través de una facilitación cuidadosa y respetuosa de los individuos que ha ello contribuyen.